

Einleitung

Benefits sind berufliche Zusatzleistungen, die sowohl die Zufriedenheit der Mitarbeitenden als auch die Attraktivität des Arbeitgebers steigern können. Dabei handelt es sich um ergänzende Leistungen zum Gehalt, die entweder monetärer Art sind oder als Sach- und Serviceleistungen (geldwerte Vorteile) erbracht werden.

Welche Vorteile haben Mitarbeiter-Benefits?

Der Arbeitsmarkt ist durch den demografischen Wandel stark umkämpft – vielerorts herrscht Fachkräftemangel. Unternehmen stehen daher im Wettbewerb um qualifizierte Talente. Um sich positiv abzuheben, setzen viele auf gezieltes Employer Branding. Mitarbeiter-Benefits spielen dabei eine zentrale Rolle: Sie steigern die Attraktivität für Bewerbende und fördern gleichzeitig die Motivation und Bindung der bestehenden Belegschaft. Das kann nicht nur die Fluktuation senken, sondern auch das Image des Unternehmens stärken. Zudem vermitteln Benefits das Gefühl, dass sich der Arbeitgeber um die Bedürfnisse seiner Mitarbeitenden kümmert – ein wichtiger Faktor für die Zufriedenheit im Team.

Im Folgenden erhalten Sie einen Überblick über verschiedene Arten von Benefits. Wichtig ist, dass Sie bei der Auswahl strategisch vorgehen, Ihr Angebot sorgfältig planen, gegebenenfalls steuer-, sozialversicherungs- und rechtliche Beratung einholen und es auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden abstimmen.

Benefits

- Betriebliche Altersvorsorge
- Einmalzahlung als Treueprämie (Dienstjubiläum)
- Tantiemezahlung/Erfolgsbeteiligung/Prämienzahlungen für Großprojekte
- Unfallversicherung beruflich oder beruflich/privat (24 Std.)
- Betriebliche Krankenversicherung zur Abdeckung von Eigenleistungen bis zu einem Betrag x
- Finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung bei Fortbildung
- Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Privatnutzung von mobilen Geräten
- Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Hochwertig ausgestattete Büros mit höhenverstellbaren Tischen, Schreibtischleuchten usw.
- Rückenschule
- Gesundheitstag
- Angebot verschiedener Schutzimpfungen durch den Betriebsarzt im Haus
- Bezahlte Freistellung bei eigener Eheschließung und Eheschließung des eigenen Kindes sowie bei Umzug
- Bezahlte Freistellung bei Tod des Ehepartners, der Eltern oder des eigenen Kindes
- Freie Tage: 24.12. und 31.12.
- Kostenfreie Mitarbeiterparkplätze
- Bereitstellung von Strom für E-Bikes
- Bereitstellung Kaffee- und Heißgetränke, Wasser-automat, Säfte, Obst und Gemüse
- Förderung und Unterstützung von Gemeinschaftsaktionen wie die Teilnahme an Firmenläufen, Fußballturnieren oder Stuzubi-Kennlerntag etc.
- Karenztage
- Kostenbeteiligung für Kinderbetreuung
- Bezahlte Freistellung bei Erkrankung eigenes Kind
- Guthabekarten
- Bonuswohnen im eigenen Wohnungsbestand
- Unterstützung Fitnessstudio
- Bike Leasing – Jobrad
- Beteiligung an DVB/Deutschlandticket – Jobticket
- Sterbegeld beim Ableben eines Mitarbeiters an die Hinterbliebenen
- Übernahme der Schulkosten für die Erstausbildung
- Jahresabschlussveranstaltung, Sommerfest
- Präsent bei ausgewählten Anlässen (z. B. runder Geburtstag, Ostern, Nikolaus, Frauentag)
- Bereitstellung Berufskleidung (Softshelljacken, Bekleidung Handwerker usw.)
- Nutzung des Tarifs „wohnmobil“ beim Kooperationspartner „teilAuto“
- Zuzahlung vermögenswirksame Leistungen



Cindy Habrom

Referentin für Veranstaltungen und Weiterbildung
Telefon: 0351 80701-22
E-Mail: habrom@vswg.de

Kerstin Radtke

Wohnungsgenossenschaft „Glückauf“ Süd Dresden e. G.
Telefon: 0351 46901-125
E-Mail: k.radtke@wgs-dresden.de